

Privacyverklaring voor sollicitanten



Hoe wij tijdens het werving- en selectieproces met je persoonsgegevens omgaan lees je in deze privacyverklaring. Hoe je je rechten uit de verklaring kunt uitoefenen, vind je in ons privacyreglement voor medewerkers.

Procedure Werving en selectie

Aeres zet zich in voor de bescherming van de privacy van zowel haar in- als externe sollicitanten. Als een sollicitant via het intranet en de vacaturepagina van Aeres solliciteert, wordt er informatie over de sollicitant verzameld, hierbij kun je denken aan de online sollicitatieformulieren en de job alert die op de website worden ingevuld. De grondslag hiervoor is het gerechtvaardigde belang van het Aeres om op zo'n efficiënt mogelijke wijze het werving- en selectieproces te sturen. De persoonsgegevens van de sollicitant, vormen daarvoor een essentieel onderdeel. Middels deze verklaring willen wij de sollicitanten informeren over hoe wij binnen Aeres de persoonsgegevens verwerken ten behoeve van onze werving- en selectieactiviteiten. Hiernaast vormt de NVP sollicitatiecode, ontwikkeld door de Nederlandse Vereniging voor Personeelsmanagement & Organisatieontwikkeling (NVP) het uitgangspunt bij werving en selectie van ons personeel.

Waar worden gegevens voor gebruikt?

Persoonsgegevens die door de sollicitant aan Aeres worden verstrekt naar aanleiding van een vacature, worden uitsluitend door de desbetreffende onderdelen van Aeres gebruikt, met als doel een effectief en efficiënt werving- en selectieproces vorm te geven. Persoonsgegevens die door de sollicitant aan Aeres worden verstrekt naar aanleiding van een Job alert worden alleen gebruikt voor wervingsdoeleinden, hetgeen inhoudt dat men een mail ontvangt wanneer een vacature vacant komt waarvoor een job alert is aangemaakt. Aeres gebruikt de persoonsgegevens binnen het recruitmentproces met als doel te communiceren met kandidaten. Daarnaast worden de gegevens gebruikt voor het registreren, opzoeken, raadplegen en rapporteren omtrent kandidaten.

Verstrekking aan anderen

De gegevens worden uitsluitend verstrekt aan derden die betrokken zijn bij de het werving- en selectieproces. Alleen als je daarvoor uitdrukkelijk toestemming hebt gegeven verstrekken wij persoonsgegevens aan derden. Het gaat onder meer om bureaus die onze assessments en/of psychologische testen afnemen.

Als er toestemming is gegeven om de gegevens aan anderen te verstrekken dan kan deze toestemming op ieder moment weer ingetrokken worden.

Aan wie leveren wij gegevens?

Personen die direct betrokken zijn bij het werving- en selectieproces:

- P&O
- Leidinggevenden van de betreffende afdeling/ onderdeel van Aeres
- Benoemings- en Advies Commissie (BAC)

Bewaartermijn van jouw gegevens

De gegevens van de sollicitant worden door Aeres bewaard gedurende de werving en selectie periode. Na het afronden van het werving- en selectieproces zullen de gegevens van de sollicitant nog maximaal 4 weken worden bewaard. Hierna worden de gegevens geanonimiseerd en na een jaar verwijderd. Als de sollicitant uitdrukkelijk toestemming heeft gegeven, worden de gegevens een jaar in portefeuille gehouden en daarna verwijderd.

De rechten van de sollicitant

Als sollicitant heb je de volgende rechten:

- Recht op inzage in persoonsgegevens of een kopie van alle gegevens.
- Recht op aanvulling en rectificatie: als je meent dat de gegevens niet volledig of onjuist zijn, kunnen deze op verzoek worden aangevuld of gerectificeerd.
- Recht op verwijdering en recht om vergeten te worden: als je (een deel van) de persoonsgegevens wil laten vernietigen dan kan je hiervoor een verzoek indienen.
- Recht op beperking van verwerking: je hebt het recht om de verwerking van je persoonsgegevens tijdelijk stil te laten zetten. bijvoorbeeld als je denkt dat de gegevens onjuist zijn of niet meer nodig.
- Recht op dataportabiliteit: recht om de gegevens op een gestructureerde, gangbare en machineleesbare vorm te verkrijgen en eventueel over te dragen aan een ander.
- Recht niet onderworpen te worden aan geautomatiseerde (individuele) besluitvorming: je hebt recht op een beslissing door menselijke tussenkomst.

In al deze gevallen kan je de adviseur P&O benaderen om je rechten in te roepen. De adviseur zal voor verdere verwerking van het verzoek zorgdragen.

Beveiliging van je gegevens

Aeres hecht veel waarde aan de bescherming van de privacy en heeft passende technische en organisatorische maatregelen genomen om persoonsgegevens te beveiligen tegen onrechtmatige verwerking zoals hacken, verlies of diefstal.

Vragen of klachten

Heb je vragen over de wijze waarop Aeres je persoonsgegevens verwerkt? In dat geval kun je contact opnemen met de Adviseur P&O, belast met werving en selectie (b.milane@aeres.nl) of met de Functionaris Gegevensbescherming, te bereiken onder per mail (FG@aeres.nl). Ben je ontevreden over de manier waarop men bij Aeres met je persoonsgegevens omgaat? Dan kan je een klacht indienen bij het College van Bestuur van de Stichting Aeres Groep. Blijf je ontevreden over het antwoord dan kan je een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens (AP).